

DOSSIER DE PRESSE
Mars 2016

la route des jobs

Formations
en management
—
Excellence
à la française



alias comm' rh

Sommaire

Une initiative innovante pour appréhender et maîtriser le management en entreprise : LA ROUTE DES JOBS	3
La réponse de la ROUTE DES JOBS.....	4
La méthode : apprendre sur le terrain des experts	5
L'objectif : mener son équipe sans douleur.....	6
Des formations inter-entreprises et sur-mesure pour répondre à tous les besoins.....	6
Les experts.....	7
Contacts presse.....	11





Une initiative innovante pour appréhender et maîtriser le management en entreprise : LA ROUTE DES JOBS

Les Français ont parfois une fâcheuse tendance au French bashing. Ils véhiculent eux-mêmes des idées reçues sur leurs compétences, leurs talents, leur rentabilité... Tous les niveaux de l'entreprise semblent impactés par cette perception négative de la force de travail française.

Une contradiction : French bashing et image d'excellence française dans de nombreux domaines

Or, de nombreux managers français sont appelés dans le monde entier pour diriger des équipes, stimuler la créativité ou renforcer la performance.

Et dans bien des domaines, la signature française relève de l'excellence. De nombreux secteurs font du Made in France une référence : la mode, la culture, le sport de haut niveau, le sens de l'esthétique, le bon goût, le vin, la cuisine, la pâtisserie, l'hôtellerie, le luxe...

Des acteurs de la performance pour nous enseigner les bonnes méthodes

Rien de plus impactant que de côtoyer ces champions de l'excellence et de se confronter à leurs méthodes pour en sortir grandi. ALIAS Comm' RH a ainsi conçu un cycle de formations dans lequel management et pratique professionnelle visent à l'excellence.



« L'innovation dans le management et la conduite du changement passe par la confrontation avec des systèmes de pensée différents et donc perturbants. C'est pourtant de ce décalage que naissent souvent les idées les plus novatrices. »

Boris Thieury, Fondateur de LA ROUTE DES JOBS et d'ALIAS Comm' RH



La réponse de LA ROUTE DES JOBS : des formations d'excellence en immersion totale

Pour avoir de nouvelles idées, il faut parfois changer de décor... Et d'interlocuteur. L'expérience d'ALIAS Comm' RH lui a permis de concevoir LA ROUTE DES JOBS : des formations entièrement nouvelles qui apportent des réponses pour un management plus efficace. C'est ainsi que **Jacques Laffite**, ancien pilote de Formule 1, partage sa vision de la compétition et y intègre : la veille concurrentielle ; la stratégie à adopter pour gagner ; la gestion des conflits dans et hors de son équipe. Chaque formation dure une journée : c'est un « électrochoc » qui permet de changer de regard sur la gestion des équipes. C'est une mise en pratique de méthodes dont l'efficacité est reconnue. Cette journée apporte de nouvelles bases pour imprimer dans l'esprit du manager une perspective différente de la gestion des femmes, des hommes et des ressources.

Anthony
BELTOISE



Audrey
TINTHOIN



Marc
LIEVREMONT



Laurent
FOURNIER



La rencontre avec un expert

Ils ne sont pas des responsables des Ressources Humaines et c'est leur force. Ils partagent avec les participants leur expérience unique et éprouvée.

Deux fois finaliste de Coupe du Monde, **Marc Lièvremont** sait que sans motivation, on ne peut emmener une équipe au plus haut niveau.

Il explique comment il a dû construire une équipe cohérente avec les contraintes d'un sélectionneur national : choisir les meilleurs pour chaque poste ; gérer les départs et les arrivées ou remobiliser après un échec. Situations que tout manager peut connaître dans ses fonctions.

Ces « formateurs » sont uniques : Il ne doivent pas seulement réussir, ils doivent être les meilleurs.

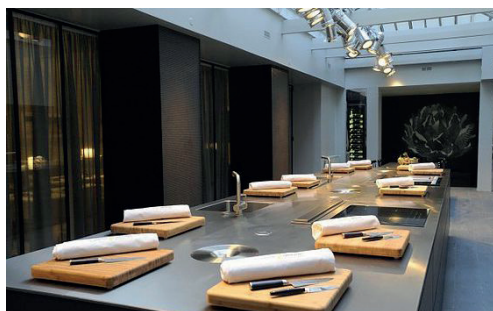
Et c'est bien de cela dont il s'agit : le plus haut niveau.

Qu'ils s'appellent **Anthony Beltoise**, pilote automobile, **Jean-Marie Hiblot**, chef pâtissier d'un palace parisien ou encore **Paul-Antoine Penneau**, concepteur paysagiste, ils ont en commun la nécessité de l'excellence.

Une journée à leur côté, c'est l'assurance de partager leur envie, leur soif d'apprendre et de transmettre.



La méthode : apprendre sur le terrain des experts



La mise en pratique sur le terrain

LA ROUTE DES JOBS c'est : un expert, une journée, un terrain, une expérience.

C'est donc devant ses fourneaux que **Frédéric Simonin**, chef cuisinier étoilé, démontre comment il conjugue créativité et réalité économique. Et que l'accomplissement de son équipe passe aussi par le partage d'objectifs courts et longs termes. En participant à LA ROUTE DES JOBS, on sélectionne également un terrain de jeu et d'apprentissage pour ses équipes (commerciales, techniques), son encadrement et ses cadres dirigeants.

Le centre national de Football de Clairefontaine, le circuit Jean-Pierre Beltoise, les caves d'affinage Alléosse, le pont d'un bateau à la Trinité-sur-Mer... Ces lieux de prestige, LA ROUTE DES JOBS vous les ouvre pour conjuguer excellence et cohésion d'équipe.

Le mimétisme comme apprentissage

Car il s'agit d'aller à la rencontre des meilleurs !

Ils ne travaillent pas dans des entreprises du CAC 40 mais ils nous font rêver par leur maîtrise et leurs résultats.

L'important est d'appréhender en une journée des méthodes que l'on pourra reproduire dans son entreprise.

Ainsi la journaliste **Audrey Tinthoin** montre comment capter l'attention du public et convaincre lors d'une prise de parole en public.

Les participants à ces formations n'apprennent pas le rugby, le football ou à reconnaître un vin. Ils apprennent à convaincre, à gérer, à comprendre, à motiver, à sublimer et à atteindre leurs objectifs opérationnels.

Avec des thématiques différentes, toutes les formations répondent cependant au même objectif : donner aux managers des clefs de succès.





L'objectif : mener son équipe sans douleur

Chiffres clés en France

35 % des salariés
déclarent subir au moins
3 contraintes de rythme de travail

57 % déclarent avoir
un **rythme de travail imposé**
par une demande extérieure
obligeant à une réponse
immédiate

27 % disent être soumis
à des contrôles ou surveillances
permanents exercés
par la hiérarchie

56 % disent devoir
interrompre une tâche pour
en faire une autre non prévue
et pour 44 % de ceux qui sont
concernés cela perturbe
leur travail

36 % déclarent ne pas
pouvoir faire varier les délais fixés
pour réaliser leur travail

(Source Dares Analyses, mars 2012, n°023)

Sans technique ni méthode, pas de succès. Sans souci du bien-être de ses équipes, pas de succès durable. La carrière de nos experts le prouve. Pour durer, il faut aussi anticiper les risques psycho-sociaux (stress, démotivation, absentéisme, turnover...). On ne trouve pas seulement ces risques dans une équipe de football ou dans les cuisines d'un palace. Ils sont aussi présents dans les entreprises et c'est souvent aux managers de les éviter. Avec **Rachel et Philippe Alléosse**, affineurs fromagers, on découvre la gestion de la performance et de la qualité de vie au travail.

Les experts de LA ROUTE DES JOBS transmettent leur savoir-faire dans le respect des individualités et des besoins de chacun. Tout manager peut apprendre de ces expériences précieuses.

Des formations inter-entreprises et sur-mesure pour répondre à tous les besoins

Avec la route des jobs, le groupe ALIAS s'engage dans la formation des managers :

- En une journée
- Dans un lieu hors du commun
- Avec les meilleurs
- De façon ludique

Pour tous publics : nouveaux entrants, hauts potentiels, forces de vente, équipes techniques et opérationnelles, encadrement, COMEX, CODIR, cadres dirigeants.

ALIAS Comm' RH est un cabinet de conseil en communication RH. Depuis 2010, ALIAS accompagne les DRH de grandes entreprises dans la valorisation de leur Marque Employeur et système de rétribution. Sensible aux contraintes des managers (dialogue social, gestion d'équipe, atteinte des objectifs, etc.), c'est naturellement qu'ALIAS a créé la route des jobs.





Rachel & Philippe Alléosse

Maîtres artisans affineurs fromagers.
Ils exportent et forment des fromagers affineurs
dans le monde entier.

Gérer et développer une activité à l'international

- Allier la gestion de son activité et la gestion de son entreprise
- Évaluer les risques
- Adapter son discours commercial aux différentes cultures

Anthony Beltoise

Pilote automobile, triple vainqueur
du Porsche Carrera Cup France,
deux fois vainqueur du championnat
de France FFSA GT.



Apprendre les bons réflexes sécurités sur la route

- Anticiper les risques et éviter les dangers
- Mesurer la sinistralité en cas d'accident
- Rouler responsable et consommer moins
- Prendre conscience des impacts sinistres pour l'entreprise



Philippe Faure-Brac

'Meilleur sommelier de France 1992' 'Meilleur
Ouvrier de France 2015' et 'Meilleur sommelier
du monde 1998'. Pari réussi en transformant
sa passion en entreprise avec son restaurant
« Le Bistrot du Sommelier » à Paris.

Transformer une passion en une réalité économique

- Allier sa passion et son statut de chef d'entreprise
- Proposer le meilleur produit dans le respect du budget
- Organiser le transfert du savoir-faire

Laurent Fournier

Footballeur professionnel désormais entraîneur.
Il est le seul joueur à avoir porté les maillots de
l'Olympique Lyonnais, l'Olympique de Marseille,
du Paris Saint-Germain et des Girondins
de Bordeaux.



Transformer un groupe en une équipe

- Cerner les différentes personnalités
- Souder une équipe performante
- Intégrer un nouveau membre dans l'équipe en place
- Construire un projet long terme avec des échéances court terme





Marc Guillemot

Skipper professionnel que l'on retrouve sur « Le Vendée Globe » ou « La Route du Rhum ». Il navigue en solitaire ou en équipe et obtient en 2010 le titre de « Meilleur Régatier Français ».

Etre performant en équipe comme en solitaire

- Réunir une équipe autour d'une performance solitaire
- Rassembler des ressources financières pour mener à bien son projet
- Anticiper les aléas pour gagner du terrain sur les concurrents



Jean-Marie Hiblot

Chef pâtissier d'un grand palace parisien. Il forme également des pâtissiers à travers le monde.



Assurer un service d'excellence en continu

- Maintenir un niveau de qualité pour répondre à une clientèle de plus en plus exigeante
- Conditionner son équipe à l'excellence
- Gérer la motivation de ses équipes
- Se renouveler et engager son équipe dans la démarche
- Former et déléguer



Jacques Laffite

Pilote de Formule 1 avec 176 grands prix disputés et 6 victoires inscrites à son compte.

Définir une stratégie individuelle pour atteindre des objectifs collectifs

- Analyser les concurrents et proposer un plan d'action
- Gérer la concurrence en interne
- Anticiper les besoins matériels et se ravitailler en cours de projet





Marc Lièvremont

Joueur de rugby international.
Entraîneur du XV de France qu'il emmène
à un Grand Chelem en 2010 et une finale
de Coupe du Monde en 2011.

Sélectionner et encadrer les profils types de votre équipe

- Construire une équipe cohérente
- Gérer les acteurs et l'environnement extérieurs
- Maintenir l'engagement avec des effectifs fluctuants
- Remobiliser après un échec

Paul-Antoine Penneau

Concepteur paysagiste formé à « l'École
du Paysage au Potager du Roi de Versailles ».
Crée son entreprise en 2011.



Faire éclore un concept en une réalité

- Apporter une expertise individualisée
- Répondre aux demandes clients en tenant compte des contraintes
- Planifier son projet et engager ses partenaires



Julien Roucheteau

Chef cuisinier avec deux étoiles. Il a fait ses preuves
dans de grandes maisons avant de reprendre
les cuisines d'un palace parisien. En 2013,
il a également ouvert son propre restaurant.

Gérer le stress de ses équipes dans l'excellence

- Gérer le stress et atteindre ses objectifs
- Prévenir des risques psycho-sociaux et des accidents
- Attribuer les rôles en vue d'un coup de feu





Frédéric Simonin

Chef cuisinier qui a fait ses classes avec de grands chefs français. En 2011, il obtient une étoile au Guide Michelin un an après l'ouverture de son propre restaurant.

Exceller dans deux missions : chef d'entreprise et chef étoilé

- Conjuguer créativité et raison économique
- Former, déléguer et exceller
- Partager les objectifs courts et longs termes pour un accomplissement d'équipe

Anthony Teixeira

Seize ans après son père Antonio, lauréat en 1998, Anthony Teixeira, artisan boulanger « Aux Délices du Palais », a remporté en 2014 le Grand prix de la Meilleure Baguette de Tradition Française de France. Il fournit l'Elysée.



Diriger une entreprise et 14 salariés à 25 ans

- Gérer une équipe pluri-générationnelle
- Convaincre pour atteindre ses objectifs
- Choisir des ressources qui répondent aux besoins



Audrey Tinthoin

Rédactrice en chef - journaliste - chroniqueuse et présentatrice TV sur de nombreuses chaînes telles que D8, BFM TV et France Télévision.

Apprendre à convaincre en deux minutes

- Capter l'attention de son public
- Préparer ses arguments pour convaincre
- Maîtriser ses émotions lors d'une prise de parole en public



Contacts presse

Albert-Alexis Galland
aagalland@schogun.com
01 85 09 26 56
06 80 65 70 87

Boris Thieury
contact@laroutedesjobs.com
01 41 05 41 72
06 80 95 63 94